

Министерство труда и  
социальной защиты  
Республики Беларусь

«9» апреля 2020 г.  
№ 1-1-15/1517

Министерство финансов  
Республики Беларусь

«9» апреля 2020 г.  
№ 6-2-11/45

Областные исполнительные  
комитеты

Минский городской  
исполнительный комитет

### Об оплате труда работников центров

С учетом поступающих вопросов по установлению условий оплаты труда работников государственных организаций, обеспечивающих деятельность бюджетных организаций, созданных исполкомами областного и базового территориального уровня (далее – центры) во исполнение Указа Президента Республики Беларусь от 23 декабря 2019 г. № 475 «Об обеспечении деятельности бюджетных организаций» (далее – Указ № 475), Министерством финансов совместно с Министерством труда и социальной защиты направляются следующие рекомендации.

В соответствии с Законом Республики Беларусь «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» органы местного самоуправления самостоятельны и независимы в решении вопросов местного значения, в том числе при определении объемов средств соответствующих местных бюджетов, направляемых в соответствии с законодательством на финансирование расходов, связанных с обеспечением деятельности центров.

Условия оплаты труда работников центров устанавливаются в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», абзацем третьим пункта 3 части первой статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь, постановлениями Совета Министров Республики Беларусь от 28 февраля 2019 г. № 138 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», от 31 декабря 2019 г. № 948 «О реализации Указа Президента Республики Беларусь от 23 декабря 2019 г. № 475» и от 13 декабря 2019 г. № 862 «Об установлении размера базовой ставки», постановлением Министерства труда и социальной защиты от 3 апреля 2019 г. № 13 «Об оплате труда работников бюджетных организаций».

В соответствии с Указом № 475 центры уполномочены на обеспечение деятельности бюджетных организаций, а также структурных подразделений исполкомов областного и базового уровня, сельских (поселковых, городских/городов районного подчинения) исполкомов.

С учетом выполняемых функций полагаем целесообразным установление специалистам и рабочим центров условий оплаты труда, обеспечивающих их заработную плату (оклад с учетом всех стимулирующих выплат) на уровне заработной платы работников, обеспечивающих деятельность и техническое обслуживание исполкомов (их структурных подразделений) на соответствующей территории по аналогичным должностям (профессиям).

Руководствуясь вышеназванным подходом, уровень оплаты труда управляющих центров (их заместителей), по нашему мнению, должен быть сопоставим с заработной платой руководителей (их заместителей) структурных подразделений соответствующего исполкома.

При этом, условия оплаты труда работников центров из числа руководителей и специалистов должны учитывать степень их трудовой нагрузки исходя из сферы деятельности центра (отраслевой, межотраслевой), показателей сети и штатов обслуживаемых бюджетных организаций, а также иных объективных особенностей их деятельности на территории соответствующей области и г. Минска.

Реализация предлагаемых подходов позволит упорядочить условия оплаты труда работников, выполняющих схожие функции на территории соответствующих административно-территориальных единиц, а также повысить заинтересованность работников при выполнении возложенных на них трудовых обязанностей.

Министр труда и социальной  
защиты Республики Беларусь



И.А.Костевич

Министр финансов  
Республики Беларусь



М.Л.Ермолович