

**МІНІСТЭРСТВА ПРАЦЫ
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЫ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

пр. Пераможцаў, 23, к. 2, 220004, г. Мінск
тэл. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

пр. Победителей, 23, к. 2, 220004, г. Минск
тел. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

17.07.2020 № 1-1-21/879-ЮР

На _____ от _____

Государственное учреждение
«Центр обеспечения деятельности
бюджетных организаций
Луненецкого района»
Luntsodbo@mail.ru

О разъяснении
законодательства

Главное управление труда и заработной платы по поручению руководства Министерства труда и социальной защиты рассмотрело обращение и в пределах компетенции сообщает.

В соответствии с подпунктом 1.2 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 31 декабря 2019 г. № 948 работникам центров, создаваемых для обеспечения деятельности бюджетных организаций, устанавливается надбавка за сложность и напряженность (далее – надбавка) в размере **до 100 процентов суммы окладов работников.**

Средства, не использованные по фонду оплаты труда за отчетный период (месяц, квартал, полугодие), могут направляться на выплату надбавки в последующие периоды финансового года.

При этом **общий размер средств**, направленный на выплату надбавки работникам центра, в том числе и руководителю, за конкретный месяц, **не может превышать 100 процентов суммы окладов работников центра.**

Условия оплаты труда руководителя центра устанавливаются трудовым договором (контрактом), заключаемым с ним соответствующими собственниками имущества либо уполномоченным им органом (пункт 7 Инструкции о порядке и условиях оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, утвержденной постановлением

Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.04.2019 № 13).

Размер надбавки руководителю центра, установленный трудовым договором (контрактом), может изменяться.

Изменения в трудовой договор (контракт) вносятся в установленном законодательством порядке.

Начальник главного управления
труда и заработной платы

Ю.И.Пюрко