



ПАСТАНОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 января 2021 г. № 46

г. Мінск

г. Минск

Об изменении постановления Совета
Министров Республики Беларусь от
31 декабря 2019 г. № 948

На основании подпункта 2.1 пункта 2 Указа Президента Республики Беларусь от 23 декабря 2019 г. № 475 "Об обеспечении деятельности бюджетных организаций" и во исполнение пункта 2 Указа Президента Республики Беларусь от 22 декабря 2020 г. № 482 "Об изменении Указа Президента Республики Беларусь" Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31 декабря 2019 г. № 948 "О реализации Указа Президента Республики Беларусь от 23 декабря 2019 г. № 475" следующие изменения:

подпункт 1.2 пункта 1 изложить в следующей редакции:

"1.2. перечень стимулирующих и компенсирующих выплат работникам центров согласно приложению 2.;"

дополнить постановление пунктом 1¹ следующего содержания:

"1¹. Утвердить Положение о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат работникам центров (прилагается).;"

дополнить постановление Положением о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат работникам центров (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2021 г.

Премьер-министр
Республики Беларусь



Р.Головченко

УТВЕРЖДЕНО

Постановление Совета Министров
Республики Беларусь
31.12.2019 № 948
(в редакции постановления Совета
Министров Республики Беларусь
27.01.2021 № 46)

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке осуществления и размерах
стимулирующих и компенсирующих
выплат работникам центров

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления и размеры стимулирующих и компенсирующих выплат работникам центров, если иное не установлено законодательством.

2. Для целей настоящего Положения термины применяются в значениях, определенных Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 "Об оплате труда работников бюджетных организаций".

3. Надбавка за специфику труда устанавливается работникам центров из числа руководителей, специалистов и других служащих в размере 100 процентов оклада работника.

4. На установление надбавки за сложность и напряженность труда работникам центров направляются бюджетные средства в размере до 85 процентов суммы окладов работников.

Порядок применения данной надбавки и определения ее размера конкретному работнику устанавливается управляющим центра.

При определении работнику размера надбавки учитываются качество и срочность выполняемых работ, степень его участия в обеспечении деятельности государственных органов, выполнение работ на высоком профессиональном уровне и иные критерии по решению управляющего центра.

Надбавка за сложность и напряженность труда управляющему центра устанавливается по решению нанимателя.

5. Надбавка молодым специалистам из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в центры, в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) устанавливается в размере 10 процентов от оклада.

В случае приема на работу выпускников в центр до момента выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении) указанная надбавка устанавливается в течение двух лет с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении)).

6. Доплата за характер труда устанавливается работникам центров из числа рабочих:

водителям автомобилей – в размере 100 процентов оклада работника;
иным рабочим – в размере 30 процентов оклада работника.